



Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Inter-Africaine des Marchés d'Assurances
Joint Reinsurance Company of Member States of the Inter-African Conference for the Insurance Markets

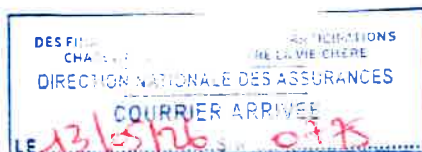
CICA-RE

HKZ/TA

N° 2379 / CICA-RE/DG

Vos réf. :

Objet : *Avis d'appel à candidatures*



Lomé, le

07 MAI 2026

Le Directeur Général

**Monsieur le Ministre d'Etat,
Ministre de l'Economie, des Finances,
de la Dette et des Participations,
Chargé de la lutte contre la Vie Chère
BP 165 Libreville**

GABON

Tél. +241 077 52 48 08 / 011 76 22 99

E-mail : economiesecretariat@yahoo.com

Monsieur le Ministre d'Etat,

Nous avons l'honneur de vous faire parvenir quatre (04) textes portant avis d'appel à candidatures pour le recrutement au sein de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) de :

- Un (01) Actuaire Vie ;
- Un (01) Gestionnaire des Soldes & Recouvrements ;
- Un (01) Gestionnaire Traités et Facs ;
- Un (01) Technicien Bâtiment.

Conformément aux usages, vos services pourront en faire une large diffusion, afin que les dossiers des candidats ressortissants de votre pays parviennent à la CICA-RE dans vos meilleurs délais et si possible au plus tard le **15 juin 2026**.

En vous remerciant d'avance de l'intérêt que vous portez au secteur des Assurances,

Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre d'Etat, l'expression de notre parfaite considération.

PJ :

04 Avis d'appel à candidatures

DIARASSOUBA Karim



UN REASSUREUR QUI RASSURE

Organisation internationale à vocation commerciale avec Conseil d'Administration - Société au Capital de 60 000 000 000 de Francs CFA

Cité OUA-Lomé 2- 07 BP 12 410 Lomé Nyéko • LOME-TOGO • Tél. : (+228) 22 23 62 62/65/69 • Fax : (+228) 22 61 35 94/95 • E-Mail : cica-re@cica-re.com Site Web : www.cica-re.com



Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Inter-africaine des Marchés d'Assurances
Joint Reinsurance Company of Member States of the Inter-African Conference for the Insurance Markets

CICA-RE

HKZ/TA

N° 2208 /2026/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL À CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (01) ACTUAIRE VIE

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE), porte à la connaissance des candidats originaires des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE-D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO** : qu'il recrute **UN (01) ACTUAIRE VIE**.

ATTRIBUTIONS :

Placé sous la supervision du Directeur des Opérations Vie, il aura pour attributions de :

- Réaliser les études techniques, actuarielles et économiques :
 - ✓ Faire l'étude technique des affaires cédées à la CICA-RE (Traités et Affaires facultatives) ;
 - ✓ Mener les analyses actuarielles requises pour assister les centres de production lors des souscriptions ;
 - ✓ Emettre et documenter les avis de souscription à l'attention de la hiérarchie ;
 - ✓ Elaborer des modèles d'évaluation, de tarification et de maîtrise des risques proposés à la CICA-RE à l'aide d'outils actuariels ;
 - ✓ Participer à la surveillance du portefeuille (suivi de l'évolution de la sinistralité du portefeuille, collecte et analyse des informations recueillies par les souscripteurs lors des missions marketing, suivi des données de souscription) ;
 - ✓ Assister les cédantes pour tous les travaux d'actuariat à la demande de celles-ci ;
 - ✓ Vérifier les provisions mathématiques cédées par les cédantes vie dans les comptes de cession ;
 - ✓ Animer des séminaires et des formations au profit des cédantes ;
 - ✓ Contribuer à la revue périodique des souscriptions en relation avec les autres départements ;
 - ✓ Contribuer à la revue des provisions techniques en relation avec les autres départements ;
 - ✓ Effectuer les analyses actuarielles visant à soutenir les prises de décisions techniques ;

UN REASSUREUR QUI RASSURE

Organisation Internationale à Gestion Commerciale avec Conseil d'Administration - Société au Capital de 60 000 000 000 de Francs CFA

Cité OUA-Lomé 2- 07 BP 12 410 Lomé Nyéko • LOME-TOGO • Tél. : (+228) 22 23 62 62/65/69 • Fax : (+228) 22 61 35 94/95 • E-Mail : cica-re@cica-re.com Site Web : www.cica-re.com

- ✓ Contribuer à la réalisation de toutes les études actuarielles permettant une meilleure appréciation des performances du portefeuille de la Compagnie en relation avec les autres départements ;
- ✓ Réaliser les études requises pour assurer continuellement une meilleure adéquation du programme de rétrocession.

- Contribuer à l'établissement des statistiques de rétrocession ;
- Participer aux activités de la notation financière de la Compagnie ;
- Participer aux opérations d'arrêté de comptes ;
- Participer à l'élaboration du rapport annuel de gestion de la Compagnie ;
- Contribuer à l'établissement des statistiques techniques diverses à mettre à la disposition des entités internes et externes.

PROFIL

Être titulaire d'un Master 2 (Bac + 5) en Actuariat, en Statistiques ou diplôme équivalent.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Avoir au moins cinq (05) ans d'expérience professionnelle confirmée dans une compagnie d'assurances ou de réassurance.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Être ressortissant d'un Etat Membre ;
- Avoir une bonne maîtrise d'un langage de programmation ou d'un outil de développement tel que R, Python, Excel avancé ;
- Avoir l'esprit d'équipe et une bonne qualité d'ouverture d'esprit ;
- Avoir une bonne intégrité morale ;
- Avoir des connaissances en anglais ;
- Être âgé(e) de 25 ans révolus au moins et 45 ans au plus au 31 décembre 2026.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Une copie d'acte de naissance ou du jugement supplétif, les copies légalisées de l'acte de mariage, de(s) bulletin (s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) à charge ;
- Copies certifiées conformes des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Copies des attestations de travail pour vérifier l'expérience professionnelle ;
- Un certificat médical de visite et de contre visite attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de

logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;

- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois d'exercice effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine, tous les deux (02) ans pour le personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.
- Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).

Les dossiers de candidature devront parvenir au siège de la CICA-RE au plus tard le **15 juin 2026** à l'une des adresses suivantes :

CICA-RE
Cité OUA Lomé 2
07 BP : 12410 Lomé Nyeko /
REPUBLIQUE TOGOLAISE
ou par Emails : cica-re@cica-re.com / zhassoumi@cica-re.com

Fait à Lomé, le **28 AVR 2026**

Le Directeur Général,



DIARASSOUBA Karim



Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Interafricaine des Marchés d'Assurances
Joint Reinsurance Company of Member States of the Inter-African Conference for the Insurance Markets

CICA-RE

HKZ/TA

N° 2210 /2026/CICA RE/DG

AVIS D'APPEL A CANDIDATURE POUR LE RECRUTEMENT D'UN (01) GESTIONNAIRE TRAITES ET FACS

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des ressortissants des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO**, qu'il recrute : **UN (01) GESTIONNAIRE TRAITES et FACS.**

ATTRIBUTION

Placé sous la supervision du Directeur Central de la Production Non Vie et sous l'autorité hiérarchique du Souscripteur Non Vie, le Gestionnaire Traités & Facs aura pour attributions :

- La création, la saisie informatique et l'archivage de tout nouveau traité ou facultative ;
- La mise à jour des saisies informatiques à chaque renouvellement des traités ou facultatives avec ou sans modifications des termes et conditions ;
- La résiliation de tout traité non renouvelé ;
- La vérification de la conformité des conditions des traités avec les conditions d'acceptation à la réception des documents contractuels et les soumettre au Souscripteur ;
- La vérification des fiches de cession des facultatives et les soumettre au Souscripteur ;
- La mise à jour des facultatives à la réception des fiches de cession ;
- Retour des exemplaires signés des documents contractuels aux partenaires ;
- Classement de toutes les correspondances échangées avec les partenaires ;
- Suivi du dépôt sur la plateforme des bordereaux sinistres cession légale au 1er franc.
- Traitement des bordereaux sinistres cession légale au 1er franc.
- L'étude préliminaire des dossiers sinistres.
- La relance des traités et facultatives non encore renouvelées ou non confirmées ;
- La relance des bordereaux de cession légale facultative ;
- La recherche des cumuls lors des placements d'affaires nouvelles ou en renouvellement ;
- La réclamation des documents contractuels des traités et facultatives ;
- La confection des documents contractuels des cédantes aspérités ;

- La réclamation des estimations de prime sur les traités et les documents contractuels ;
- La préparation des missions commerciales du Souscripteur auprès des partenaires.

PROFIL

NIVEAU DE FORMATION

Etre titulaire d'un diplôme Bac + 2 ou 3 en Assurances.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Avoir au moins trois (03) ans d'expérience professionnelle acquise à un poste similaire en entreprise et de préférence dans une Compagnie d'Assurances, de Réassurance ou autre.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat Membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Etre âgé(e) de 35 ans au plus, au 31 décembre 2026 ;
- La connaissance de l'anglais serait un avantage considérable.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Copie légalisée de l'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu, l'acte de mariage, le(s) bulletin(s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Copies des attestations de travail pour vérifier l'expérience professionnelle ;
- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois de service effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour l'Agent et les membres de sa famille pour le Personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté.
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.
- Les candidats présélectionnés, subiront des tests écrits et oraux à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).
- Les dossiers de candidatures devront parvenir au plus tard le **15 juin 2026** à l'adresse suivante :

CICA-RE
Cité OUA Lomé 2
07 BP : 12410 Lomé Nyéko
REPUBLIQUE TOGOLAISE
ou par Emails : cica-re@cica-re.com / zhassoumi@cica-re.com

Fait à Lomé, le **28 AVR 2026**

Le Directeur Général,

DIARASSOUBA Karim





Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Inter-africaine des Marchés d'Assurances
Joint Reinsurance Company of Member States of the Inter-African Conference for the Insurance Markets

CICA-RE

HKZ/TA

N° 2209/2026/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL À CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (01) GESTIONNAIRE DES SOLDES ET RECOUVREMENTS

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des ressortissants des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO**, qu'il recrute : **UN (01) GESTIONNAIRE DES SOLDES ET RECOUVREMENTS.**

ATTRIBUTIONS

Placé sous la supervision du Directeur Central de la Production Non Vie et sous l'autorité du Chef Service Gestion des Soldes et Recouvrements, le Gestionnaire des Soldes et Recouvrements aura pour attributions :

- La réclamation et le recouvrement des soldes techniques ;
- L'apurement et la gestion des soldes techniques ;
- La vérification des comptes transitoires GSR – Comptabilité Générale ;
- La tenue de la situation des soldes des partenaires.

Descriptions des tâches

- Tenir mensuellement des états de rapprochements des comptes transitoires en toutes monnaies avec la Comptabilité Générale ;
- Initier et suivre les bons de règlement ;
- Tenir et gérer les livres comptables de la section 1 ;
- Répartir et classer les dossiers des partenaires ;
- Identifier les avis de règlements et les règlements reçus des partenaires ;
- Réclamer les détails des règlements des cédantes à l'interne ou aux partenaires ;
- Vérifier et identifier les affaires et comptes non saisis ;
- Suivre les affaires et comptes saisis en retard ;
- Procéder à l'apurement des soldes acceptations et rétrocession dans GREAS 36/400 suivant les procédures de saisies ;
- Tenir les situations financières des partenaires ;
- Réclamer les soldes dus par les partenaires.

PROFIL

NIVEAU DE FORMATION

Etre titulaire d'un BTS ou DUT ou Licence professionnelle en Finance Comptabilité ou en Assurances.

UN REASSUREUR QUI RASSURE

Organisation internationale à but non commercial avec Conseil d'Administration Société au Capital de 60 000 000 000 de Francs CFA

CIC-OUA-Lomé 2- 07 BP 12 410 Lomé-Nyeko - LOMÉ-TOGO - Tél. : (+228) 22 23 62 62/65 69 - Fax : (+228) 22 61 35 34/35 - E-Mail : cica-re@cica-re.com Site Web : www.cica-re.com

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Avoir au moins trois (03) ans d'expérience professionnelle confirmée à un poste similaire dans une entreprise et de préférence dans une Compagnie d'Assurances ou de Réassurance ou dans un Cabinet d'Expertise Comptable.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat Membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Etre âgé(e) au plus de 35 ans au 31 décembre 2026 ;
- La connaissance de l'Anglais serait un avantage considérable.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Copie légalisée de l'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu. l'acte de mariage, le(s) bulletin(s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Copies des attestations de travail pour vérifier l'expérience professionnelle ;
- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois de service effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour l'Agent et les membres de sa famille pour le Personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté.
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.
- Les candidats présélectionnés, subiront des tests écrits et oraux à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.

- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).
- Les dossiers de candidatures devront parvenir au plus tard le **15 juin 2026** à l'adresse suivante :

CICA-RE
Cité OUA Lomé 2
07 BP : 12410 Lomé Nyéko
REPUBLIQUE TOGOLAISE
ou par Emails : cica-re@cica-re.com / zhassoumi@cica-re.com

Fait à Lomé, le **28 AVR 2026**

Le Directeur Général,



DIARASSOUBA Kati



Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Conférence Inter africaine des Marchés d'Assurances
Joint Reinsurance Company of Member States of the Inter-African Conference for the Insurance Markets

CICA-RE

HKZ/TA

N° 2211 /2026/CICA-RE/DG

AVIS D'APPEL A CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN (01) TECHNICIEN BATIMENT

Le Directeur Général de la Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la CIMA (CICA-RE) porte à la connaissance des ressortissants des Etats Membres : **BENIN, BURKINA-FASO, CAMEROUN, CENTRAFRIQUE, CONGO, COTE D'IVOIRE, GABON, MALI, NIGER, SENEGAL, TCHAD, TOGO**, qu'il recrute : **UN (01) TECHNICIEN BATIMENT**.

ATTRIBUTIONS

Placé sous la supervision du Directeur des Ressources Humaines et des Moyens Généraux et sous l'autorité hiérarchique du Chef Service Matériel, le Technicien Bâtiment aura pour attributions :

- Surveiller et contrôler régulièrement le bon fonctionnement des installations électriques, groupe électrogène, climatisation, plomberie, ascenseurs, onduleur, réseau de téléphonie, équipements de sécurité etc....
- Elaborer un planning de maintenance des installations ;
- Suivre les maintenances effectuées par des prestataires externes ;
- Programmer, Suivre et contrôler tous travaux de réparation effectuées par des prestataires externes ;
- Effectuer les petites réparations ;
- Rédiger régulièrement un rapport d'activité sur l'état de fonctionnement des équipements techniques en vue de permettre à la hiérarchie de prendre des décisions rapides pour leurs réparations ou leurs remplacements ;
- Gérer les mises en place et les installations de vidéoconférence dans les salles de réunion et de conférence ;
- Gérer les stocks d'étrennes et cadeaux commerciaux ;
- Gérer les hébergements du personnel expatrié en période probatoire ;
- Suivre le bon fonctionnement des équipements et installations techniques dans les résidences de fonction de la compagnie ;
- Assister les bureaux régionaux dans l'acquisition de certains matériels technique entrant dans la gestion des bâtiments ;
- Suivre la logistique dans l'organisation des événements annuels de la compagnie ;
- Suivre la logistique dans les préparatifs des missions de marketing du personnel ;
- Participer à l'inventaire annuel des immobilisations de la compagnie ;
- Effectuer toute tâche qui lui sera confiée par la hiérarchie.

PROFIL

NIVEAU DE FORMATION

Etre titulaire d'un Brevet de Technicien Supérieur (BTS) ou d'un Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) ou d'une Licence professionnelle ou diplôme équivalent en Génie Electrique ou Génie Electromécanique.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE

Justifier d'une expérience d'au moins trois (03) ans dans le domaine d'électricité ou d'électromécanique ou en Gestion des bâtiments.

CONDITIONS DE CANDIDATURE

- Avoir la nationalité d'un Etat Membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire ;
- Etre âgé(e) de 35 ans au plus, au 31 décembre 2026 ;
- Avoir la maîtrise de l'outil informatique avec bonne connaissance en Excel et Word ;
- Avoir une bonne aptitude à rédiger des rapports ;
- Des connaissances dans les domaines d'équipements de climatisation, d'ascenseurs, de plomberie, d'électrotechnique, de sécurité, de réseau de téléphonie, etc. seraient un atout.

PIECES A FOURNIR

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Copie légalisée de l'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu, l'acte de mariage, le(s) bulletin(s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;
- Copies des attestations de travail pour vérifier l'expérience professionnelle ;
- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de sujétion, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité – etc.) ;
- Congé annuel : vingt-cinq (25) jours ouvrés de congé après onze (11) mois de service effectif, avec prise en charge des frais de voyage au pays d'origine tous les deux (02) ans pour l'Agent et les membres de sa famille pour le Personnel expatrié.

MODALITES DE RECRUTEMENT

- Tout dossier incomplet sera rejeté.
- Seuls les candidats dont les dossiers seront présélectionnés, recevront une réponse.
- Les candidats présélectionnés, subiront des tests écrits et oraux à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.
- Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).
- Les dossiers de candidatures devront parvenir au plus tard le **15 juin 2026** à l'adresse suivante :

CICA-RE
Cité OUA Lomé 2
07 BP : 12410 Lomé Nyéko
REPUBLIQUE TOGOLAISE
ou par Emails : cica-re@cica-re.com / zhassoumi@cica-re.com

Fait à Lomé. le **28 AVR 2026**

Le Directeur Général,


DIARASSOUBA Karin

